



Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie

63-200 Jarocin, ul. Zaciszna 2 • tel. 62 747 35 79

jarocin.praca.gov.pl • sekretariat@pup.jarocin.pl

e-Doręczenia: AE:PL-45306-71413-SGEGV-23

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA  
OBCOKRAJOWCÓW NA TERENIE POWIATU ORAZ  
O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU  
PRACY**

## I. OGÓLNA INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE JAROCIŃSKIM

Rynek pracy w powiecie jarocińskim w ostatnich latach podlega dynamicznym zmianom wynikającym zarówno z sytuacji gospodarczej kraju, jak i procesów demograficznych oraz migracyjnych. Powiat jarociński, położony w województwie wielkopolskim, charakteryzuje się stosunkowo stabilną sytuacją zatrudnieniową na tle wielu innych regionów Polski, jednak nadal występują wyzwania związane z niedoborem pracowników w wybranych branżach, starzeniem się społeczeństwa oraz koniecznością aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie jarocińskim na koniec marca 2026r. wynosiła 6,3%, w kraju 6,1% a w województwie wielkopolskim 3,9%, co oznacza wynik zbliżony do średniej krajowej. Na terenie powiatu funkcjonują zarówno duże zakłady produkcyjne, jak i małe oraz średnie przedsiębiorstwa.

Bezrobocie w powiecie jarocińskim jest uzależnione od sezonowości zatrudnienia oraz ogólnej sytuacji gospodarczej kraju. Zgodnie z corocznym badaniem Barometr Zawodów, rynek pracy w powiecie jarocińskim w 2026r. cechuje się dużym zapotrzebowaniem na pracowników fizycznych, elektryków i energetyków, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarzy i operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie regularnie analizuje lokalne potrzeby kadrowe przedsiębiorców. Szczególnie poszukiwani są pracownicy posiadający kwalifikacje zawodowe i doświadczenie praktyczne.

Ważnym problemem rynku pracy pozostaje niedopasowanie kwalifikacji części osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb pracodawców. Wielu przedsiębiorców zgłasza trudności ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników mimo obecności osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Przyczyną jest często brak odpowiednich kompetencji zawodowych, niewystarczające doświadczenie lub ograniczona mobilność pracowników.

Istotnym czynnikiem wpływającym na sytuację rynku pracy jest również demografia. Starzenie się społeczeństwa oraz odpływ młodych ludzi do większych miast powodują ograniczenie liczby osób aktywnych zawodowo. Coraz częściej przedsiębiorstwa z powiatu jarocińskiego muszą konkurować o pracowników z większymi ośrodkami miejskimi, oferującymi wyższe wynagrodzenia i bardziej atrakcyjne warunki zatrudnienia.

W odpowiedzi na niedobory kadrowe coraz większego znaczenia nabiera zatrudnianie cudzoziemców. Na terenie powiatu jarocińskiego pracę podejmują przede wszystkim obywatele Ukrainy, ale również osoby pochodzące z Białorusi, Mołdawii oraz krajów azjatyckich.

Cudzoziemcy zatrudniani są głównie w branży produkcyjnej, magazynowej, budowlanej oraz usługowej.

Pracownicy zagraniczni wykonują często prace wymagające dużego wysiłku fizycznego lub związane z systemem zmianowym, na które coraz trudniej znaleźć chętnych wśród lokalnych mieszkańców. Dla wielu przedsiębiorstw obecność cudzoziemców stała się warunkiem utrzymania ciągłości produkcji oraz realizacji zamówień.

Zatrudnianie obcokrajowców wiąże się jednak również z określonymi wyzwaniami. Pracodawcy muszą przestrzegać przepisów dotyczących legalizacji pobytu i pracy, a także zapewnić odpowiednie warunki zatrudnienia zgodne z polskim prawem pracy. Istotne znaczenie mają także kwestie integracji społecznej i językowej pracowników zagranicznych.

Liczba cudzoziemców przebywających na terenie powiatu stale się zmienia, ponieważ część osób przyjeżdża do pracy sezonowej, a część wyjeżdża do innych regionów Polski lub za granicę.

W perspektywie kolejnych lat sytuacja rynku pracy w powiecie jarocińskim będzie zależeć od wielu czynników, między innymi od kondycji gospodarki krajowej, poziomu inwestycji, zmian demograficznych oraz polityki migracyjnej państwa. Można jednak przypuszczać, że znaczenie zatrudnienia cudzoziemców będzie nadal rosło, szczególnie w branżach zmagających się z niedoborem pracowników.

Podsumowując, rynek pracy w powiecie jarocińskim charakteryzuje się umiarkowanym poziomem bezrobocia oraz rosnącym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników. Lokalni przedsiębiorcy coraz częściej korzystają z możliwości zatrudniania cudzoziemców, którzy stanowią ważne wsparcie dla gospodarki regionu. Jednocześnie konieczne pozostaje dalsze rozwijanie działań aktywizacyjnych, szkoleniowych i integracyjnych, które pozwolą skutecznie odpowiadać na potrzeby zmieniającego się rynku pracy.

**Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie  
z podziałem na gminy według stanu na koniec kwietnia 2026r.**

	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiet</b>
<b>Powiat jarociński</b>	1 702	955
<b>G. miejsko-wiejskie</b>		
<b>Jaraczewo</b>	186	102
<b>Jarocin</b>	1 134	647
<b>Żerków</b>	235	128
<b>G. wiejskie</b>		
<b>Kotlin</b>	147	78

## II. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie realizuje zadania wynikające przede wszystkim z ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Działalność urzędu koncentruje się na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywności zawodowej mieszkańców powiatu oraz wspieraniu lokalnych pracodawców w pozyskiwaniu pracowników. Jednym z podstawowych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rejestracja umożliwia korzystanie z różnych form pomocy oferowanych przez urząd, takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, szkolenia czy zatrudnienie subsydiowane.

Istotnym obszarem działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie jest pośrednictwo pracy. Urząd współpracuje z lokalnymi przedsiębiorcami, pozyskuje oferty pracy i pomaga pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów. PUP w Jarocinie realizuje również działania związane z organizacją staży - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Kolejnym ważnym zadaniem urzędu jest organizacja szkoleń i kursów zawodowych, które w ramach pozaszkolnych zajęć mają na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie wspiera także rozwój przedsiębiorczości. Osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej mogą ubiegać się o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Urząd realizuje również programy wspierające pracodawców tworzących nowe miejsca pracy, dlatego przedsiębiorcy mogą korzystać m.in. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Również ważnym elementem działalności PUP w Jarocinie jest aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, między innymi osób młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje również zadania związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców. W ostatnich latach wzrosła liczba pracowników zagranicznych podejmujących pracę na terenie powiatu jarocińskiego.

Istotną rolę odgrywa także poradnictwo zawodowe prowadzone przez urząd pracy. Doradcy zawodowi pomagają osobom bezrobotnym określić predyspozycje zawodowe, wybrać odpowiedni kierunek rozwoju oraz przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych. PUP w Jarocinie współpracuje z samorządami, szkołami, instytucjami szkoleniowymi oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji programów rynku pracy.

Podsumowując, Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie realizuje szereg działań mających na celu ograniczenie bezrobocia, wspieranie aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz rozwój lokalnego rynku pracy.

### III. INFORMACJA O FORMACH POMOCY I ŚRODKACH FINANSOWYCH POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE

Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie w roku 2026r. dysponuje następującymi środkami finansowymi:

- 1. FUNDUSZ PRACY** - Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie na realizację form pomocy w roku 2026r. otrzymał środki finansowe w rażąco niskiej wysokości w porównaniu do lat poprzednich, tj. 863 525,79zł co stanowi zaledwie 21% środków otrzymanych na rok 2025r. W ramach tych środków Urząd pokrył zobowiązania z umów zawartych na formy pomocy w roku 2025r. na staże i prace interwencyjne oraz realizowane są formy pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2026r., m.in. staże, szkolenia, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej.
- 2. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS** – w związku z wnioskiem o dofinansowanie w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Urząd realizuje projekt pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie jarocińskim II”. Realizacja projektu obejmuje okres 01.01.2025r. do 31.12.2026r. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy (tzw. młodzież NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, niepełnosprawni, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 30-49 lat. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie jarocińskim, wymagających wsparcia. Celem szczegółowym projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Programem objęte będzie 207 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Jarocin, należące do co najmniej jednej z grup: osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy (tzw. młodzież NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, niepełnosprawni, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 30-49 lat. Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie w ramach projektu realizuje formy pomocy:

staże (planowana liczba osób do objęcia wsparciem w projekcie to 136 osób, w roku 2026r. – 83 osoby); szkolenia (planowana liczba osób do objęcia wsparciem w projekcie to 25 osób, w roku 2026r. – 18 osób); dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (planowana liczba osób do objęcia wsparciem w projekcie to 46 osób, w roku 2026r. – 20 osób). Całkowita wartość projektu wynosi 3 701 558,48zł, z tego na realizację form pomocy w 2026r. 1 803 941,74zł. Całkowita kwota dofinansowania z UE w ramach tego projektu wynosi 2 591 090,88zł.

3. **ŚRODKI REZERWY MINISTRA NA FINASOWANIE KOSZTÓW REALIZACJI FORM POMOCY BEZ EFS+ -** Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 264 700,00zł na realizację w roku 2026r. form pomocy, tj. refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staży i dofinansowań podjęcia działalności gospodarczej.
4. **ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO –** Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2026r. w wysokości 1 197 000,00zł. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

<b>Wysokość otrzymanych środków finansowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie w latach 2025 – 2026 (stan na 19.05.2026r.)</b>		
<b>Źródło finansowania:</b>	<b>przyznana kwota na 2025r.</b>	<b>przyznana kwota na 2026r.</b>
Fundusz Pracy	4 117 860,10zł	863 525,79zł
EFS+	1 897 616,74zł	1 803 941,74zł
Rezerwa Ministra (I nabór)	550 095,00zł	264 700,00zł
Rezerwa Ministra (II nabór)	616 989,00zł	0,00zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 034 985,00zł	1 197 000,00zł
<b>OGÓŁEM</b>	<b>8 217 545,84zł</b>	<b>4 129 167,53zł</b>

#### IV. INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA OBCOKRAJOWCÓW NA TERENIE POWIATU

**Procedura oświadczeniowa** pozwala obywatelom jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Przed złożeniem wniosku o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy dokonać wpłaty w wysokości 400 zł na konto tut. Urzędu. Wpłaty dokonywane z tytułu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową stanowi w 50% dochód powiatu i w 50% dochód budżetu państwa.

W 2026 r. wpłynęło do tut. Urzędu 1105 (na dzień 19.05.2026r.) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (nowe zasady w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy - możliwość wykonywania pracy przez obywatela Ukrainy bez konieczności wydania oświadczenia). Do porównania w 2025r. wpłynęło do tut. Urzędu 2300 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W 2026r. (do 19.05.2026r.) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie złożono 187 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, w tym:

- dla obywateli Armenii: 1 oświadczenie,
- dla obywateli Białorusi: 59 oświadczeń,
- dla obywateli Mołdawii: 76 oświadczeń,
- dla obywateli Ukrainy: 51 oświadczeń.

Do porównania w całym 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie złożono 713 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w tym:

- dla obywateli Armenii: 6 oświadczeń,
- dla obywateli Białorusi: 139 oświadczeń,

- dla obywateli Gruzji: 196 oświadczeń (od 01.12.2025r. nie wydaje się oświadczeń dla obywateli tego państwa),
- dla obywateli Mołdawii: 215 oświadczeń,
- dla obywateli Ukrainy: 157 oświadczeń.

Z tytułu oświadczeń wpłynęła na konto tut. Urzędu w 2026r. (do dnia 19.05.2026r) kwota 72 100,00zł, dla porównania w roku 2025 roku - 82.700,00zł. Środki te zostały przekazane do Powiatu.

W powiecie jarocińskim najwięcej cudzoziemców zatrudniają firmy: FB INVEST GROUP S.C. Maciej Bernat, Grzegorz Bernat, PROHIREOLUTIONS Sp. z o.o., Zakłady Drobiarskie FARMIO Sp. z o.o., Zakład Przemysłu Mięsnego Biernacki Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Paweł Grabowski, GOTSZLIK Sp. z o.o., P.H.U. AUTO-NOWAK Jacek Nowak, ROMGOS Gwiazdowscy Sp. Z o.o.

**Zezwolenie na pracę sezonową** wydaje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę sezonową tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W latach 2025 - 2026 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie nie złożono żadnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Z tytułu zezwoleń na prace sezonową nie wpłynęły żadne środki na konto tut. Urzędu.

W rejestrze osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie na dzień 19.05.2026r. są zarejestrowane osoby bezrobotne z Ukrainy (26 osób), z Kolumbii (3 osoby) i 1 osoba z Białorusi.

## V. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

W 2025r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczymi starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Wiodącą tematyką posiedzeń była:

- analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie jarocińskim, w tym m.in. sytuacji absolwentów szkół średnich, uczniów i młodocianych odbywający praktyczną naukę zawodu,
- opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy, dyskusja i analiza aktualnego stopnia wydatkowania środków finansowych Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz środków na finansowanie innych zadań fakultatywnych,
- opiniowanie podziału i analiza stopnia wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2026r. odbyło się jedno posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas którego została zainaugurowana nowa Powiatowa Rada Rynku Pracy na lata 2026-2029. Został wybrany także przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas posiedzenia omówiono sytuację na rynku pracy w powiecie jarocińskim, przedstawiono wykaz pracodawców, przedsiębiorców i innych podmiotów, z którymi zawarto umowy w ramach form pomocy, zapoznano członków Rady z wnioskiem osoby bezrobotnej o umorzenie należności oraz zapoznano ze stanowiskiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w związku z Uchwałą 5/2025 PRPP w Jarocinie z dnia 17.12.2025r. o podjęcie działań mających na celu zwiększenie limitu środków finansowych i pozyskanie dodatkowych środków finansowych na aktywizację w roku 2026r.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Jarocinie  
Grzegorz Fengler