



Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie

63-200 Jarocin, ul. Zaciszna 2 • tel. 62 747 35 79

jarocin.praca.gov.pl • sekretariat@pup.jarocin.pl

ePUAP /pupjarocin/SkrytkaESP

**INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE
ZA 2023 ROK
SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU,
INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY,
INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA
OBCOKRAJOWCÓW NA TERENIE POWIATU**

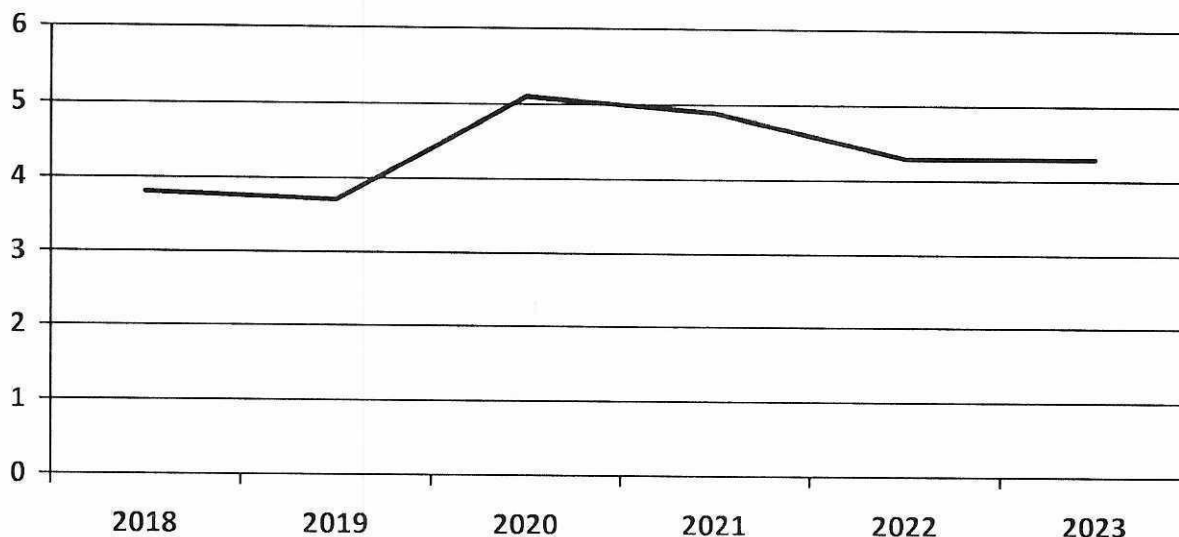
**MATERIAŁY NA KOMISJĘ ZDROWIA I SPRAW SPOŁECZNYCH
RADY POWIATU JAROCIŃSKIEGO
CZERWIEC 2024**

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE JAROCIŃSKIM

Bezrobocie jest problemem złożonym, wymagającym dogłębnej i wielowymiarowej analizy. Należy zatem zaznaczyć jego regionalny charakter, gdyż nie tylko w skali kraju, ale również na poziomie regionu mogą występować znaczne różnice w rozmiarze i strukturze bezrobocia. Bezrobocie stanowi problem zarówno w wymiarze ekonomicznym – dlatego, że pociąga za sobą konieczność ponoszenia przez państwo ogromnych wydatków na zabezpieczenia socjalne; społecznym – ponieważ skutki bezrobocia stają się niezwykle dotkliwą kwestią społeczną oraz w wymiarze indywidualnym, bowiem jego skutki są problemem psychologicznym.

Bezrobocie powoduje przede wszystkim degradację ekonomiczną osób i rodzin nim dotkniętych. Gwałtowny spadek dochodów rodzin prowadzi do przymusowego oszczędzania poprzez ograniczanie, a nawet rezygnację z zaspokajania niektórych potrzeb; zmusza do korzystania z finansowej i rzeczowej pomocy zewnętrznej (głównie rodzin i ośrodków pomocy społecznej), zaciągania pożyczek, zalegania z opłatami za czynsz itp. Najdotkliwiej ekonomiczne skutki bezrobocia odczuwają rodziny wielodzietne i niepełne, w których utrata pracy głównego żywiciela oznacza niemal natychmiastowe pogorszenie i tak na ogół trudniejszych od przeciętnych warunków życia. Skutki bezrobocia dorosłych nie tylko zmieniają bieżącą sytuację dzieci, ale mogą zaważyć również na ich przyszłych losach w związku z ograniczonymi możliwościami realizacji planów edukacyjnych. Brak perspektyw zatrudnienia oraz możliwości dodatkowego zarobkowania (zwłaszcza na wsiach) powoduje degradację pozycji społecznej bezrobotnych. Długotrwała bezczynność zawodowa wywiera negatywny wpływ na ich samopoczucie i stan zdrowia, sprzyja frustracji, budzi obawy o los własny i najbliższych, rodzi poczucie braku chęci do życia.

Stopa bezrobocia na koniec 2023 roku wynosiła dla powiatu jarocińskiego: 4,3%. Biorąc pod uwagę ostatnie lata można jednak zaobserwować zmienność wielkości stopy bezrobocia. W końcu roku 2018 znajdowała się ona na poziomie 3,8%, w 2019 roku 3,7%, w roku 2020 5,1%, w roku 2021 4,9%, natomiast w 2022 roku 4,3%.



Stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2024 w kraju wynosiła 5,1 %, w województwie 3,1%, a w powiecie jarocińskim 4,6%.

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie jarocińskim widać wahania poziomu bezrobocia. W końcu 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie zarejestrowanych było 1032 osoby bezrobotne, w tym 646 kobiet. Na koniec roku 2019 liczba ta wynosiła 1012 osób bezrobotnych, w tym 636 kobiet. Na koniec 2020 poziom bezrobotnych wzrósł do 1417 osób, w tym 848 kobiet. Na koniec roku 2021 spadł do poziomu 1263 bezrobotnych, w tym 815 kobiet. W końcu roku 2022 wynosił 1109, w tym 737 kobiet. Natomiast na koniec roku 2023 poziom bezrobotnych wynosił 1140, w tym kobiet 713. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 64,3%. Według stanu na koniec maja 2024 liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem wynosiła 1183 osób, 60,8% stanowią kobiety (719).

Liczba osób bezrobotnych z podziałem na gminy według stanu na koniec maja 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety
Powiat jarociński	1 183	719
G. miejsko-wiejskie		
Jaraczewo	115	75
Jarocin	760	448
Żerków	185	114
G. wiejskie		
Kotlin	123	82

W Polsce wiek pracownika nie jest cechą obojętną w osiągnięciu dobrej pozycji zawodowej. Zarówno osoby młode, jak i starsze, borykają się ze znacznymi problemami dotyczącymi znalezienia, bądź utrzymania zatrudnienia, czego odzwierciedleniem są niezmiennie od kilku lat wysokie wartości bezrobocia wśród tych grup. Problemy osób młodych wynikają głównie z braku doświadczenia, a osób starszych z faktu, że są mniej energiczne niż kiedyś, a to - zwłaszcza w przypadku stanowisk produkcyjnych - skutkuje niższą ich wydajnością. Wciąż jeszcze wielu pracodawców nie dostrzega korzyści płynących z zatrudnienia osób młodych oraz tych do 50 roku życia.

Problem bezrobocia od lat niezmiennie dotyczy głównie osób młodych, które z uwagi na brak doświadczenia zawodowego mają duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Pracodawcy bowiem znacznie chętniej zatrudniają osoby posiadające już staż zawodowy, a jednocześnie sami absolwenci mają nierzadko wysokie wymagania dotyczące wielkości wynagrodzenia w pierwszej podejmowanej przez nich pracy. Wskaźnik bezrobocia wśród osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia jest zdecydowanie wyższy, niż w pozostałych kategoriach wiekowych i wynosił 363 osób, w tym 223 kobiety (stan w końcu maja 2024), co stanowi 30,7% ogółu.

Bezrobocie wśród tych osób przede wszystkim zniekształca proces aktywizacji młodzieży. Opóźnia, a często uniemożliwia ekonomiczne i społeczne usamodzielnienie się młodzieży, prowadzi do deprawacji materialnej typu ubytkowego i typu aspiracyjnego oraz znacznych zakłóceń w sferze psychologicznej. Bezrobocie, zwłaszcza długotrwałe, powoduje dewaluację kwalifikacji zawodowych,

obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy i zdolność do podejmowania wysiłku w celu pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości. Bezczynność zawodowa i nieuregulowany tryb życia wyzwalają w młodzieży zachowania dewiacyjne i patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, niktynizmie, narkomanii i przestępstwach kryminalnych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się subkultur młodzieżowych jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Generalnie trzeba stwierdzić, że bezrobocie pozostawia trwałe ślady w życiu jednostek i rodzin, a generując nową biedę i rozszerzając sferę ubóstwa w istotny sposób, wpływa na poziom życia i rozwój całego społeczeństwa.

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia, również pozostają w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich udział w całej populacji bezrobotnych wynosi 22,5% i stanowi 266 osób, w tym 112 kobiet.

Liczba bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w tut. Urzędzie w końcu maja 2024 r. wynosiła 476 osób, w tym 341 kobiet. Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych wynosił 40,2%.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP Jarocin w końcu maja 2024 stanowili 10,6% ogółu bezrobotnych, ich liczba wynosiła 125 osób, w tym 59 kobiet.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W JAROCINIE ORAZ SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO
PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

POŚREDNICTWO PRACY

Zadania pośrednictwa pracy w 2023 r., realizowane były poprzez:

- 1. Udostępnianie bezrobotnym wszystkich zgłoszonych i aktualnych miejsc pracy** - w roku 2023 zgłoszono ogółem 1304 miejsca pracy.
- 2. Powiązanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych z wymaganiami zakładów pracy** - w wyniku działania pośrednictwa skierowano do pracy w 2023 roku 562 osoby, z tego zatrudnienie uzyskało 105 osób, 71 osób zrezygnowało z przyjęcia oferty pracy, a 258 osobom odmówił pracodawca zatrudnienia.
- 3. Poradnictwo zawodowe** – w 2023 r. 36 osób skorzystało z indywidualnych porad, a 93 osoby z porad grupowych. Zorganizowano również grupowe spotkania informacyjne, w których wzięło udział 46 osób.
- 4. Udzielanie zakładom pracy informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników z wymaganymi kwalifikacjami.** Pracodawcy zgłaszający ofertę pracy mogą natychmiast uzyskać informację o liczbie osób zarejestrowanych, spełniających wymagane kryteria. Dzięki zintegrowanemu systemowi informatycznemu SYRIUSZ, pośrednik i doradca klienta niezwłocznie wyłania odpowiednich kandydatów i kieruje ich do pracodawcy.
- 5. Informowanie bezrobotnych oraz zakładów pracy o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach.**
- 6. Organizowanie przedsięwzięć umożliwiających kontakty bezrobotnych z pracodawcami** – w roku 2023 zorganizowano 4 giełdy pracy.
- 7. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach oraz możliwościach uzyskania pomocy celem zwiększenia szans zatrudnienia.**

FUNDUSZ PRACY (ALGORYTM)

STAŻ

W roku 2023 na staż pokierowano **95** osób, na co przeznaczono kwotę **999.698,93 zł**

SZKOLENIA

W roku 2023 na szkolenia pokierowano **34** osoby, kwota przeznaczona na ten cel to:
173.180,51 zł

PRACE INTERWENCYJNE

Na prace interwencyjne w 2023 roku przeznaczono: **352.582,53 zł** dla 42 osób.

ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych w 2023 roku przeznaczono kwotę **165.413,90 zł** dla **9 osób**.

DOTACJE NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

W 2023 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **31** osób w kwocie **571.968,11 zł**

DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

W 2023 roku w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, podpisano 23 umów z pracodawcami, na co przeznaczono kwotę **475.000,00 zł**.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2023 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego podpisano **82** umowy, w ramach których przeszkolonych zostało **265** osób. Na ten cel przeznaczono w 2023 roku łącznie **783.261,00 zł**

REALIZOWANE PROGRAMY
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE W 2023 ROKU

I. PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

1. Tytuł projektu: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie jarocińskim

Okres realizacji projektu: od: 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy (tzw. Młodzież NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, niepełnosprawni, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 30-49 lat

Cel główny projektu

Zwiększenie możliwości zatrudnienia pozostających bez pracy w powiecie jarocińskim, wymagających wsparcia

Cel szczegółowy: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Programem objęte będzie 288 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarocin, należące do co najmniej jednej z grup: osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy (tzw. Młodzież NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, niepełnosprawni, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 30-49 lat.

FORMY WSPARCIA W PROJEKCIE

Formy wsparcia:	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem Razem od 2023 r. do 2024 r.	Liczba osób objęta wsparciem w 2023 r.
STAŻE	237	133
SZKOLENIA	54	34
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	44	24

BUDŻET PROJEKTU:

Kategoria wydatku	Planowane wydatki kwalifikowane Razem od 2023 r. do 2024 r.	Wydatki w 2023 r.
STAŻE	2 573.586,33	1 274.562,17
SZKOLENIA	471.891,33	229.891,33
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	892.108,67	492.108,67
OGÓŁEM	3 937.586,33	1 996.562,17

II. PROGRAM WSPÓLFINANSOWANY Z REZERWY

1. PROGRAM: AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH TERENY WIEJSKIE

CEL PROGRAMU: Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

Zgodnie z przeprowadzoną analizą lokalnego rynku pracy, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są w największym stopniu zagrożone wykluczeniem społecznym. To właśnie te osoby mają największe problemy ze znalezieniem pracy. Brak pracy przedkłada się na alienację, zwiększone ryzyko wykluczenia społecznego i znalezienia się na marginesie społeczeństwa.

Osoby reprezentujące opisywaną grupę, najgorzej ze wszystkich bezrobotnych radzą sobie z sytuacją, w której się znalazły. Powoduje to, że łatwiej i szybciej niż inne grupy bezrobotnych pozostają na marginesie. To właśnie wśród nich odizolowanie i zagrożenie wykluczeniem jest największe. Osoby te, mają też bardziej utrudniony powrót na rynek pracy.

Zjawisko bezrobocia w powiecie jarocińskim jest wyjątkowo niekorzystne. Tendencja ta utrzymuje się od kilku lat, co więcej istnieją przesłanki na dalsze utrzymanie takiego stanu rzeczy. Są to między innymi:

- brak lub niewystarczające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych

- niska mobilność osób bezrobotnych, w tym przede wszystkim z terenów wiejskich spowodowana ograniczoną dostępnością środków lokalnej komunikacji,
- narastające zjawisko „dziedziczenia” bezrobocia wśród lokalnej społeczności,
- wysoki wskaźnik bezrobocia powodujący pogłębianie się zjawiska wykluczenia społecznego,
- niska świadomość rzeczywistych czynników determinujących zatrudnienie,
- zagubienie i brak przygotowania młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości zawodowej,
- ograniczony dostęp do wiedzy i nowoczesnych form kształcenia związany z trudną sytuacją ekonomiczną lokalnej społeczności,
- mała aktywność zawodowa i nieumiejętność poruszania się po rynku pracy.

Splot powyższych uwarunkowań pozwala postrzegać kategorię ludzi młodych jako w znacznym stopniu zagrożoną bezrobociem.

Podsumowując, stwierdzić należy że bezrobocie na wsi jest najważniejszym problemem społecznym a wieś stanowi swoisty bufor- przechowalnię ludzi pozbawionych możliwości podjęcia pracy. Sytuacja mieszkańców wsi na lokalnym rynku pracy jest trudna również ze względu na to, że nie posiadają oni cech poszukiwanych przez pracodawców wynika to głównie z ich niewielkiego doświadczenia zawodowego (pozarolniczego) lub nieodpowiedniego wykształcenia. Jest to wynik ograniczonego dostępu młodzieży wiejskiej do szkolnictwa wyższego, i średniego oraz często pozostawania bez pracy przez dłuższy okres czasu.

Z przedstawionej analizy wynika, iż na jarocińskim rynku pracy istnieje wiele grup ryzyka, lecz grupą wymagającą natychmiastowej interwencji są osoby zamieszkujące tereny wiejskie, to oni najczęściej charakteryzują się brakiem motywacji do dalszego aktywnego działania, to właśnie oni najczęściej spotykają się z niechęcią pracodawcy do zatrudnienia z powodu braku doświadczenia zawodowego i to oni najczęściej nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy.

**KWOTA ŚRODKÓW Z REZERWY NA REALIZACJĘ PROGRAMU:
591.052,60 zł.**

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PUP W JAROCINIE

WYDATKI PONIESIONE NA REALIZACJĘ PROGRAMU W 2023 r.:
591.052,60 zł

OKRES REALIZACJI PROGRAMU: od 06.04.2023 r. do 31.12.2023 r.

FORMY AKTYWIZACJI:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób
1.	Dotacje	23
2	Staże	3
3	Refundacje stanowiska pracy	4
4	Szkolenia	4
Ogółem		34

LIMIT	2020	2021	2022	2023
ALGORYTM	556.959,40	1.907.023,96	1.750.182,42	3.023.716,38
WRPO	497.078,73	1.089.699,34	2.226.284,49	
POWER	1.355.790,42	1.660.737,52	1.683.969,57	
EFS+				1.996.562,17
REZERWA FP	1.029.800,00	991.200,00	310.784,00	591.052,60
KFS	982.800,00	1.004.400,00	788.793,00	783.261,00
MŁODZI PLUS			553.200,00	24.000,00
ŁĄCZNY LIMIT	4.422.428,55	6.653.060,82	7.313.213,40	6.418.592,15
PROCENT WYKONANIA LIMITU	99,80%	99,95%	100%	99,99%

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

W roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Podczas posiedzeń członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy zajmowali się:

- oceną bieżącej sytuacji na rynku pracy w powiecie jarocińskim,
- oceną racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowaniem kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i sfinansowanie innych fakultatywnych zadań,
- wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkoleń zawodowych oraz zatrudnienia

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA OBCOKRAJOWCÓW NA TERENIE POWIATU

Procedura oświadczeniowa pozwala obywatelom jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca składa oświadczenie w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Przed złożeniem wniosku o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy dokonać wpłaty w wysokości 100 zł na konto tuł.

Urzędu. Wpłaty dokonywane z tytułu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, i złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową stanowi w 50% dochód powiatu i w 50% dochód budżetu państwa.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie złożono 1476 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w tym:

dla obywateli Armenii: 2 oświadczenia,
dla obywateli Białorusi: 387 oświadczeń,
dla obywateli Gruzji: 533 oświadczenia,
dla obywateli Mołdawii: 198 oświadczeń,
dla obywateli Ukrainy: 356 oświadczeń.

W 2023 r. wpłynęło do tut. Urzędu 2509 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (nowe zasady w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy - możliwość wykonywania pracy przez obywatela Ukrainy bez konieczności wydania oświadczenia).

Z tyt. Oświadczeń wpłynęło na konto tut. Urzędu w 2023 roku 151.980,00 zł, Środki te zostały odprowadzone do Powiatu.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę sezonową tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie nie złożono żadnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Z tytułu zezwoleń na prace sezonową nie wpłynęły żadne środki na konto tut. Urzędu.